



РЕШЕНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ДЛЯ КОМПАНИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ,
НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ, ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ, СТРОИТЕЛЬНОЙ, ПИЩЕВОЙ И ИТ ОТРАСЛЕЙ

О компании

Консалтинговая компания «Staff Stream» оказывает полный спектр услуг по управлению персоналом компаниям нефтегазовой, нефтехимической, энергетической, строительной, пищевой и IT отраслям

Услуги

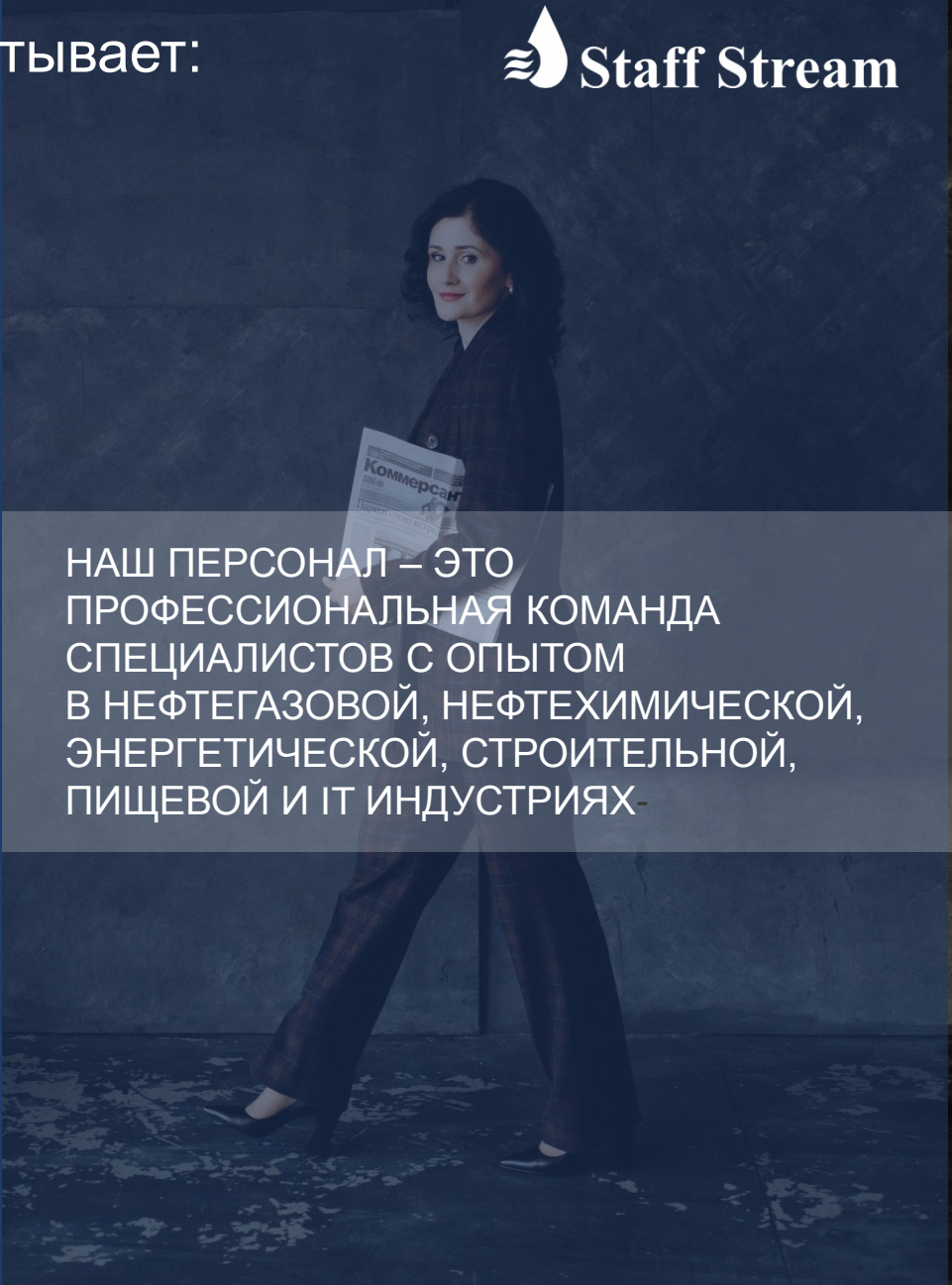
- Поиск и подбор персонала – ключевых специалистов, персонала высшего и среднего управленческого звена, редких и уникальных специалистов
- Предоставление временного персонала (ФЗ № 116, аккредитация)
- Оценка персонала
- Аутплейсмент персонала
- Нормирование труда
- Разработка норм и расходов ТЭР и материалов
- Разработка эффективной системы вознаграждения персонала
- Разработка систем мотивации
- HR – консалтинг
- Обзоры и исследования рынка



МЫ ОТКРЫВАЕМ
НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ
ДЛЯ КЛИЕНТОВ И ОБЩЕСТВА

Наше знание дисциплин охватывает:

- Нефтегазодобыча
- Геология, разработка
- Бурение, КРС и ПРС
- Нефтепереработка, нефтехимия и газохимия
- Проектирование
- Инжиниринг
- Строительство
- Пусконаладка
- Эксплуатация и обслуживание промышленных объектов
- Управление проектами
- Контроль проекта – планирование, контроль хода реализации проекта
- Контракты, закупки, логистика, МТО
- Управление качеством
- Закупки, логистика
- ОТ, ПБ и ООС
- Развитие бизнеса, продажи и маркетинг
- Информационные технологии
- Рестораны, общепит, кейтеринг
- Административная поддержка (HR, юриспруденция, финансы и бухгалтерия и т.д.)



НАШ ПЕРСОНАЛ – ЭТО
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА
СПЕЦИАЛИСТОВ С ОПЫТОМ
В НЕФТЕГАЗОВОЙ, НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ,
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ, СТРОИТЕЛЬНОЙ,
ПИЩЕВОЙ И IT ИНДУСТРИЯХ-

- Поиск и отбор, основанный на обширной экспертизе рынка труда и профессиональном формировании профиля вакансии.
- Проведение личных интервью и оценки с применением тестов и интервью по компетенциям совместно с оценкой профессиональных и личностных качеств.
- Сбор рекомендаций от работодателей и коллег.



ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

ВОСПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПРЕИМУЩЕСТВОМ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА К ПОИСКУ И ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА!



- Оказание поддержки на этапах оценки и найма путем активного участия во внутреннем процессе отбора, предоставления профессиональных консультаций как кандидатам, так и работодателям.
- Всеобъемлющая логистическая поддержка вне зависимости от местонахождения Клиента и кандидата в целях организации личного интервью.

Основные параметры поиска



Параметр	Условия
Агентское вознаграждение	Фиксированный % (или шкала процентов) от годового суммарного денежного выражения дохода, установленного принятому сотруднику трудовым договором (соглашением) на дату приема на работу (до удержания налога на доходы)
Гарантийный срок	Предоставление гарантийного срока для каждого принятого кандидата от 90 до 180 дней в зависимости от уровня позиции, бесплатная замена кандидата без дополнительной оплаты в течение гарантийного срока
Скорость закрытия вакансии	Предоставление первого резюме кандидата в течение 3-х рабочих дней (в зависимости от уровня сложности вакансии)
Количество предоставляемых резюме	Предоставление подборки резюме кандидатов в количестве не менее 3-х на вакантную должность. Фактически – количество предоставляемых кандидатов в соответствии с потребностями Заказчика
Параметры предоставляемых резюме	Предоставление актуальных резюме кандидатов, включающих биографические и подробные профессиональные (квалификационные) характеристики кандидатов: расширенный функционал и задачи, выполняемые кандидатами на всех местах работы, достижения, причины поиска нового места работы и ожидаемый уровень оплаты
Рекомендации	Сбор и предоставление рекомендаций на предоставленных кандидатов по запросу Заказчика (в т.ч. предоставляются контактные данные опрошенных лиц)
Региональные кандидаты	Бронирование и оплата авиа и ж/д билетов, проживания в гостинице, трансферов и питания для кандидатов, прибывающих из удаленных регионов для личного интервью с Заказчиком (по запросу, затраты перевыставляются. Заказчику по фактической стоимости, предоставляются копии подтверждающих документов)
Отчетность	Предоставление аналитических отчетов о проделанной работе по закрытию вакантной должности по запросу Заказчика, с указанием количества и уровня рассматриваемых кандидатов, количества проведенных интервью и кандидатов, отказавшихся от рассмотрения вакантной должности с указанием причин отказа
Предоставление документации	Своевременное предоставление оригиналов счета, счет-фактуры, акта выполненных работ



Staff Stream принимает участие в крупнейших отраслевых проектах и оказывает содействие в трудоустройстве высококвалифицированным кандидатам в компании: нефте- и газодобывающие, проектно - инжиниринговые компании, нефтеперерабатывающие, энергогенерирующие, а также ЕРСМ - подрядчики, буровые и строительные компании, поставщики оборудования и материалов для нефтегазовой промышленности и смежных индустрий.

НАШИ ЗНАНИЯ И ОПЫТ ВОСТРЕБОВАНЫ НА ЛЮБЫХ СТАДИЯХ ПРОЕКТА ПРОЕКТИРОВАНИЕ ИНЖИНИРИНГ СТРОИТЕЛЬСТВО ПУСКОНАЛАДКА ЭКСПЛУАТАЦИЯ

Наша деятельность нацелена на оказание качественных и всеобъемлющих услуг с учетом особенностей каждого проекта.

Мы твердо уверены в том, что люди – Заказчики, подрядный персонал, собственный персонал – ключевой ресурс и гарант нашего успеха.



Предоставление временного персонала востребовано при решении задачи временной нехватки сотрудников в различных подразделениях клиента. Временный персонал привлекается на краткосрочные и среднесрочные проекты или работы на срок до 9 месяцев.



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВРЕМЕННОГО ПЕРСОНАЛА (С 2021 ГОДА)

Например:

- При запуске новых проектов.
- В случае производственной необходимости.
- При необходимости замены постоянным сотрудникам на период отпуска / длительного отсутствия.

Staff Stream в настоящее время ведет работы по аккредитации ЧАЗ (частное агентство занятости). Услугу планируем оказывать в рамках ФЗ № 116 с 2021 года.

Опыт работы проектного персонала



- ПАО «Газпром»
- ПАО «Газпром нефть»
- ПАО «НК Роснефть»
- ПАО «Лукойл»
- ПАО «Татнефть»
- АО «ТАНЕКО»
- Институт «ТатНИПИнефть»
- АО «Нефтехимпроект»
- ПАО «Нижнекамскнефтехим»
- Chevron
- Exxon
- АО «НК «КазМунайГаз»
- ТОО «Тенгизшевройл»
- Fluor corporation
- Worley parsons engineering
- Wood group Kazakhstan
- Главное инвестиционно-строительное управление РТ
- ООО «Таграс-Холдинг»
- АО «СМП-Нефтегаз»
- ООО «ТК «Кара-Алтын»
- АО «ТомскНИПИнефть»
- АО «Гипровостокнефть»
- ОАО «Татнефтеотдача»
- ООО «ГСИ Гипрокаучук»
- Управляющая компания «Alrep»
- ООО «Поликом» и др.



НАШИ СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ
ОПЫТ РАБОТЫ НА УНИКАЛЬНЫХ
ПРОЕКТАХ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ





Центр развития карьеры предлагает образовательные программы, предназначенные для сотрудников нефтегазовой, нефтехимической, энергетической, строительной, IT отраслей, которые стремятся расширить свои знания и получить дополнительное конкурентное преимущество при решении деловых вопросов и построении карьеры.

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ STAFF STREAM

СЕМИНАРЫ КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ОНЛАЙН-КУРСЫ И ВЕБИНАРЫ МАСТЕР - КЛАССЫ

Мы предлагаем широкую линейку обучающих программ - от однодневных семинаров до комплексных программ большой длительности, как готовые открытые программы, так и программы под запрос конкретной компании, онлайн - курсы и вебинары, мастер - классы. Гибкая система обучения позволит подобрать курс под ваши потребности.

Staff Stream сотрудничает с образовательными учреждениями дополнительного профессионального образования в сфере профессиональной подготовки, переподготовки, аттестации и переаттестации рабочих и специалистов для нефтегазодобывающей промышленности и смежных областей.

Наши преподаватели - это преподаватели ведущих ВУЗов страны, профильных учебных центров, а также приглашенные высококвалифицированные эксперты и практики.

Название семинара, тренинга, мастер – класса	
Мастер – классы и тренинги соискателям (безработным)	▪ Мастер - класс: «Как составить идеальное резюме и успешно пройти скрининг?» ▪ Мастер - класс: «Как искать работу через профессиональные рабочие сайты, сообщества» ▪ Как найти работу и успешно пройти собеседование ▪ Я бренд. Построй свой личный бренд ▪ Повышение уверенности в себе «Поверь в себя» ▪ Как стать успешным на рынке труда и др.
Продажи и переговоры (семинары и тренинги)	▪ Профессиональные продажи ▪ Продажи в условиях жесткой конкуренции ▪ Экспертные переговоры. 25 способов договориться ▪ Дожим клиента. Продажи без возражений ▪ Прибыльные коммуникации ▪ Стратегические B2B продажи ▪ Навыки работы с возражениями и сопротивлениями ▪ Продажи сложным клиентам ▪ Семь законов успешной сделки ▪ Консультационные продажи: технология SPEAR ▪ Выявление и формирование потребностей клиентов ▪ Активные продажи: проактивная позиция менеджера по работе с клиентами ▪ Эффективная работа на выставке: генеральная репетиция ▪ Эффективные переговоры о цене и условиях ▪ Привлечение и развитие ключевых клиентов ▪ Клиентоориентированный сервис и др.

Название семинара, тренинга, мастер – класса	
Лидер и команда	▪ Командное лидерство ▪ Самодиагностика команды ▪ Факторы развития лидерских качеств руководителя: от ЧТО к КАК ▪ Эмоциональная компетентность руководителя ▪ Формирование команды ▪ Лидер как командный игрок ▪ Ситуационное лидерство ▪ Управление изменениями ▪ Принятие управленческих решений ▪ Персональное лидерство ▪ Эффективная коммуникация в командной работе и др.
Личная эффективность	▪ Межличностное понимание ▪ Личная эффективность руководителя ▪ Личная эффективность менеджера по продажам ▪ Тайм - менеджмент ▪ Энерджи - менеджмент ▪ Стресс - менеджмент ▪ Персональное лидерство ▪ Развитие персонального бренда ▪ Управление конфликтами и др.

Название семинара, тренинга, мастер - класса	
Тренинги T&D специалистов	▪ Тренинг тренеров ▪ Разработка тренинга с нуля ▪ Навыки ведения тренинга ▪ Продвинутое технологии ведения тренингов ▪ Эмбодимент для тренеров ▪ Фасилитация - Медиация - Модерация ▪ Мастерство организации групповой работы ▪ Технологии организации групповой работы ▪ Техники брейнштормингов ▪ Стратегические сессии от А до Я ▪ Навыки публичной речи для преподавателей и др.
Выступления и публичная речь	▪ Искусство оратора ▪ Навыки публичной речи ▪ Мастерство публичного выступления ▪ Эффективное выступление перед аудиторией ▪ Эффективная коммерческая презентация ▪ Эмбодимент оратора: голос как часть тела ▪ Эмбодимент оратора: тело, которому верят ▪ Навыки аргументации ▪ Нарративные технологии в публичной речи (storytelling) ▪ Искусство убеждения ▪ Составление и проведение презентаций и др.

Название семинара, тренинга, мастер - класса	
Для бизнеса, руководителям	▪ Игровые технологии для бизнеса ▪ Навыки ситуационного и развивающего управления ▪ Эффективные переговоры о цене ▪ Жесткие переговоры ▪ Практика эффективного делегирования ▪ Профессия руководитель. 36.6 приемов здорового менеджмента ▪ Управление эффективностью. Мотивация ▪ Управление вовлеченностью. Как вырастить команду будущего ▪ Личная эффективность руководителя ▪ Управление изменениями ▪ Управление целями и KPI и др.
Производственная система и бережливое производство	▪ Система 5S – организация рабочего пространства ▪ Основы бережливого производства (Lean Production) ▪ Основы бережливого проектирования (Lean Development) ▪ Кайдзен – основа постоянного улучшения процессов ▪ Специальные знания и навыки мастера в производственной системе ▪ Картирование потока создания ценности ▪ Управление процессами из места создания ценности – SFM (Shop Floor Management) ▪ Финансово-экономический анализ и бережливый учет на ЛИН - предприятии ▪ Построение производственной системы компании на принципах бережливого производства ▪ Внутренний аудитор системы менеджмента бережливого производства (ГОСТ Р 56404-2015) ▪ Системы менеджмента бережливого производства. Требования, разработка, внедрение, поддержание и постоянное улучшение (ГОСТ Р 56404-2015) и др.

Название семинара, тренинга, мастер – класса

Управление
персоналом

- Управление человеческими ресурсами
- Стратегическое управление человеческими ресурсами в организации
- Эффективное взаимодействие между подразделениями: ключ к достижению общего результата
- Развитие корпоративной культуры
- Организационное поведение: поведение человека в процессе труда на рабочем месте
- Управление организационными изменениями
- Оценка, подбор, адаптация сотрудников
- HR – служба как центр управления изменениями
- Executive search и headhunting в подборе персонала
- Разработка модели компетенций
- Разработка пакета оценочных процедур
- Проведение оценки сотрудников компании
- Составление характеристик сотрудников по результатам оценки
- Кадровое обеспечение центров оценки персонала
- Обучение экспертной комиссии технологии ассессмент-центр
- Стратегические и командные сессии и др.

Дополнительное
профессиональное
образование

Профессиональная подготовка, переподготовка, аттестация и переаттестация рабочих и специалистов

Контакты

Республика Татарстан
420061, г. Казань
Тел.: +7 (906) 118-91-96
E-mail: info@staffstream.ru
www.staffstream.ru





www.staffstream.ru